

# Esélyegyenlőségi terv

TÜRR ISTVÁN MÚZEUM ÉS BÁCSKAI MŰVELŐDÉSI KÖZPONT

## ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV

Elismerve minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, a Türr István Múzeum és Bácskai Művelődési Központ az alábbi esélyegyenlőségi tervet alkotja meg:

### I. Általános célok, etikai elvek

A Türr István Múzeum és Bácskai Művelődési Központ a következő irányelvek betartására törekszik:

#### 1) *A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód*

A Türr István Múzeum és Bácskai Művelődési Központ a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését. Ez kiterjed a munkaerő felvételnél, alkalmazásnál, a munkabérek, a jövedelmek, juttatások, képzéstovábbképzés- és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre. A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkavállalók bárminemű - különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti – diszkriminációjára.

#### 2) *Az emberi méltóság tiszteletben tartása*

A Türr István Múzeum és Bácskai Művelődési Központ a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét. Fontos feladatnak tekinti a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást.

#### 3) *Partneri kapcsolat, együttműködés*

Múzeumunk a foglalkoztatás keretei között a partnerség elvének érvényesítésére törekszik azzal, hogy átlátható szerződéses viszonyokat alakít ki, természetesen a kölcsönös előnyök biztosítása mellett.

#### 4) *Társadalmi szolidaritás*

A foglalkoztatás során semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségi állapotú munkavállaló sem értékesebb a társadalom számára a másikinál. Társadalmunk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése.

#### 5) *Méltányos és rugalmas ellátás*

A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget, ezért múzeumunk méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoz ki, amely elősegíti a foglalkoztatottak pozíciójának javulását, megőrzését.

## **II. Helyzetfelmérés**

A helyzetfelmérés adatai a 2020. évet tükrözik. A Türr István Múzeum és Bácskai Művelődési Központ munkaviszonyban álló hátrányos munkavállalói csoportok számszerűadatai az alábbiak szerint alakulnak: A nők létszáma: 19 fő. A 40 év feletti munkavállalók: 19 fő. A fogyatékkal élők: 4 fő. A gyermekek: 20 fő. Két vagy több 10 éven aluli gyermeket nevelő: 1 fő vagy egyedül nevelők létszáma: 2 fő.

## **III. Konkrét célok**

A Türr István Múzeum és Bácskai Művelődési Központ az alábbi célokat tűzi ki:

- 1) A múzeum vezetője az esélyegyenlőségi terv megvalósulása érdekében esélyegyenlőségi felelőst nevez ki.
- 2) Munkaerő felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása.
- 3) Emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás szabályozása.
- 4) Munkakörülmények javítása, a 40 év feletti és a fogyatékos munkavállalók részére.
- 5) Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása, különös tekintettel a családos munkavállalókra.
- 6) Foglalkoztatásból való kilépés és nyugdíjba vonulás elősegítése.

## **IV. Programok a célok megvalósítása érdekében**

- 1) A Türr István Múzeum és Bácskai Művelődési Központ által kinevezett esélyegyenlőségi felelős feladatkörébe tartozik az esélyegyenlőségi terv teljesülésének vizsgálata. Az elkövetkezendő időszakra vonatkozó esélyegyenlőségi tervet előkészíti, ill. azt a munkavállalókkal egyeztetni.  
Az esélyegyenlőségi felelős véleményezi a munkavállaló által beadott panaszt anonim módon, és a munkáltató felé továbbítja.
- 2) Munkaerő felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása.  
Az egyenlő bánásmód elve megvalósulásának alapfeltétele a munkaerő felvételnél: Álláshirdetésekből ne szerepelhessenek életkori kitételek. A munkaerő felvételnél a hangsúlyt az adott munkához szükséges készségekre, jártasságra helyezték. A tanulás, továbbképzést igénylő munkaköröknél se utasítsák el a 40 év feletti jelentkezőket.
- 3) Emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés átképzés tanulás. Az életkortól függetlenül az egész életen át való tanulás kell biztosítani. Valamennyi aktív életkorban lévő munkavállaló részére biztosítani kell a továbbképzést, átképzést és a tanulási lehetőséget. A 40 év feletti részére kiemelt módon kell biztosítani az átképzés és egyéb tanulási lehetőségeket. Szervezni kell a 40 év feletti munkavállalók részére képzéseket / nyelvi, informatikai /.

- 4) Munkakörülmények javítása a 40 év feletti és a hátrányos helyzetű munkavállalók vonatkozásában. A munkakörülmények kialakításánál segítsék elő az öregedéssel járó változások ellensúlyozására a megfelelő munkabiztonsági körülményeket.
- 5) Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása: Meg kell szüntetni azt a gyakorlatot, mely hátrányos megkülönböztetést eredményezhet a juttatások, kedvezmények adása terén a 40 év feletti és a hátrányos helyzetű egyébcsoportoknál. Gyermekeseknél beiskolázási támogatást kell biztosítani, valamint törvényben előírt munkaidő kedvezményt. A törvényben előírt szabadságot kell kiadni egyes családi eseményeknél /születés, esküvő, haláleset stb./
- 6) A foglalkoztatásból való kilépés és a nyugdíjba vonulás segítése: A létszámleépítéskor a leépítendő munkavállalók körét a munkához való kritériumok meglétére való feltételekhez kell kötni. Nem kell csökkenteni a nyugdíj előtt álló munkavállaló munkaidejét a beleegyezése nélkül. Meg kell vizsgálni a korai nyugdíjazás egyénre és munkáltatóra gyakorolt hatását.

A megállapodást az aláíró felek a 2021. január 1-től 2023. december 31-ig tartó időszakra fogadják el. A következő időszakra szóló Esélyegyenlőségi terv elfogadási határideje: 2024. január 01.

Jelen megállapodást a munkahelyi esélyegyenlőség aláírásukkal elfogadják.

Baja, 2024. január 01.

.....

Kovács Zita  
múzeumigazgató  
munkáltató részéről

.....

Pallós Boglárka  
esélyegyenlőségi felelős  
munkavállalók részéről